

RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL 2018 | 19

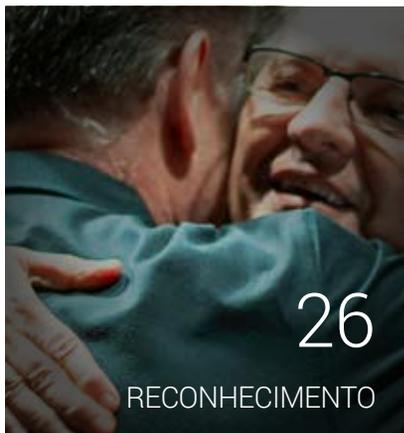
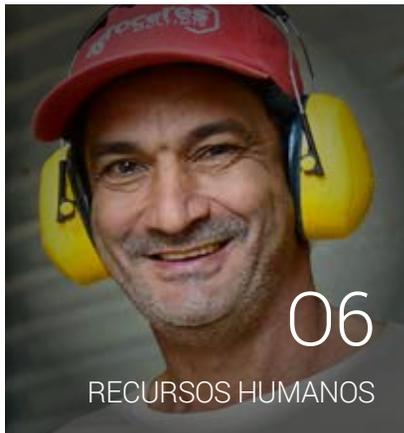


agrocere



SUMÁRIO

PALAVRA DO PRESIDENTE 05



agrocereS



PALAVRA DO **PRESIDENTE**



A cada dois anos a Agrocere publica o seu Relatório de Responsabilidade Social – RRS. Nele demonstramos a nossa responsabilidade com as pessoas que trabalham na empresa, com a sociedade e com o meio ambiente.

Em nossas ações de Treinamento, Integração e Reconhecimento, buscamos ampliar a capacitação profissional de nossos funcionários e criar um ambiente saudável e gratificante de trabalho. A Agrocere ganha em comprometimento e produtividade e todos conquistam experiências e amizades que farão, para sempre, parte de suas vidas.

Em nossas ações de Filantropia, a Agrocere e seu Comitê de Funcionários Voluntários ajudam entidades beneficentes das comunidades locais, e trazem para a empresa mensagens de alta relevância social.

Por fim destacamos o nosso compromisso com o meio ambiente através de nossas ações de Sustentabilidade. Um compromisso que, como podem ver, vai muito além do cumprimento de nossas obrigações legais.

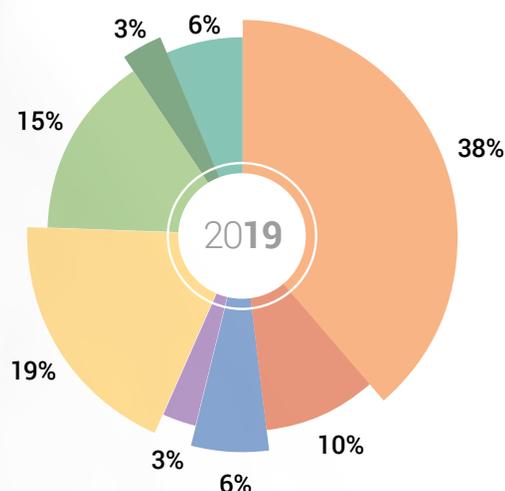
Convido a todos que leiam o nosso relatório e que compartilhem nossa visão de que uma empresa saudável só é possível em um ambiente saudável.

MARCELO ARAUJO RIBEIRAL
PRESIDENTE EXECUTIVO DO GRUPO AGROCERES

RECURSOS HUMANOS

Indicadores

A Agroceres sabe da importância de seus Recursos Humanos e por isso, investe em programas e benefícios com o objetivo de proporcionar mais qualidade de vida, saúde e bem-estar aos seus funcionários e familiares. Além disso, se preocupa em atrair, desenvolver, e reter pessoas, investindo em treinamento e oferecendo um pacote de remuneração e benefícios atrativos.



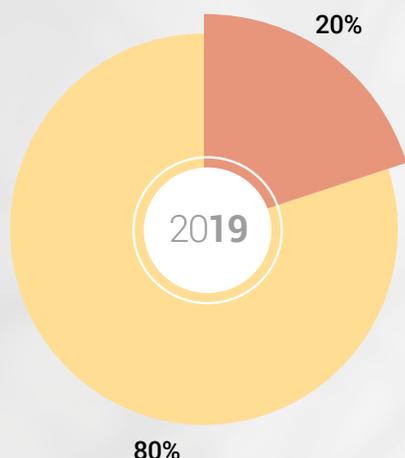
Recursos Humanos por Linhas de Negócios

LINHAS DE NEGÓCIOS	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Nutrição Animal	423	415	407	416	442	611	640	659	668
Genética de Suínos	80	84	94	118	119	130	145	167	167
Granja Paraíso	78	69	69	79	81	81	77	91	99
Isca Formicida	39	42	42	46	47	46	46	46	47
Sementes	139	190	228	211	196	228	250	325	327
Palmito Cultivado	374	357	335	299	298	265	271	261	263
Nutrição Vegetal	-	-	-	-	-	-	-	44	53
Áreas Corporativas	83	80	78	81	79	95	114	107	106
Total	1.216	1.237	1.253	1.250	1.262	1.456	1.543	1.700	1.730



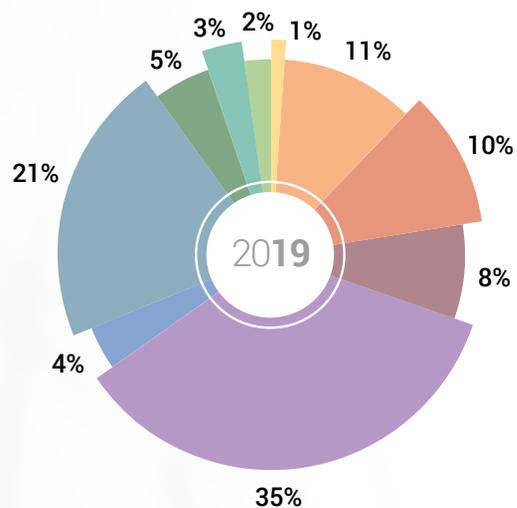
RECURSOS HUMANOS

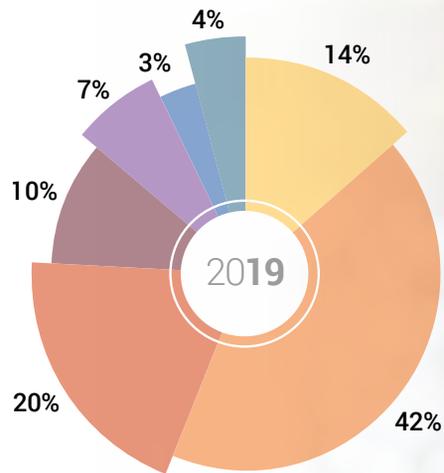
Perfil dos Recursos Humanos



SEXO	2015	2016	2017	2018	2019
Feminino	265	311	322	348	347
Masculino	997	1.145	1.221	1.352	1.383
Total	1.262	1.456	1.543	1.700	1.730

ESCOLARIDADE	2015	2016	2017	2018	2019
Sem Formação	12	17	21	20	22
Ensino Fund. Incompleto	206	201	204	198	190
Ensino Fund. Completo	148	162	163	192	182
Ensino Médio Incompleto	100	95	109	129	133
Ensino Médio Completo	401	477	519	583	604
Ensino Superior Incompleto	39	65	57	65	62
Ensino Superior Completo	240	300	320	352	367
Pós Graduação	53	64	67	75	83
Mestrado	45	48	52	52	53
Doutorado	18	27	31	34	34
Total	1.262	1.456	1.543	1.700	1.730





TEMPO DE CASA	2015	2016	2017	2018	2019
até 11 meses	171	217	248	332	237
De 1 a 5 anos	558	645	622	652	734
De 6 a 10 anos	216	241	311	330	341
De 11 a 15 anos	158	186	167	164	180
De 16 a 20 anos	61	52	81	100	116
De 21 a 25 anos	54	47	40	51	51
Acima de 25 anos	44	68	74	71	71
Total	1.262	1.456	1.543	1.700	1.730

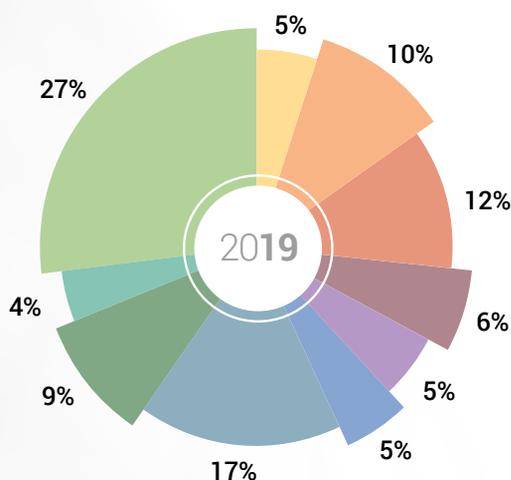


RECURSOS HUMANOS

Prestadores de Serviço

Os prestadores de serviço são pessoas que não fazem parte da folha de pagamento da empresa, mas têm um papel muito importante, pois são eles que ajudam na conservação, manutenção do espaço e bom andamento de algumas atividades. São profissionais que trabalham na limpeza, jardinagem, portaria, vigilância e cozinha.

UNIDADES	QUANTIDADE
Araraquara	5
Bahia	10
Campinas	11
Fraiburgo	6
Laranjeiras	5
Itabirito	5
Patos de Minas	16
Mato Grosso	9
Presidente Olegário	4
Rio Claro	26



Estágios

Em 2018, passaram pela empresa 57 estagiários das mais diversas áreas trabalhando nos negócios de Nutrição Animal, Genética de Suínos, Nutrição Vegetal, Sementes de Milho e Palmito Cultivado, além das áreas corporativas. Em 2019 este número aumentou para 107 estagiários. A empresa vem fortalecendo seus programas de estágio dando oportunidade para os estudantes colocarem em prática o que aprenderam na faculdade.



Investimento em Pessoal

É composto pela remuneração fixa dos funcionários (salários, Programas de Participação nos Lucros e ou Resultados, adicionais e encargos) e pelos investimentos feitos em benefícios como alimentação, saúde, previdência privada, seguro de vida, entre outros.

Abaixo, os investimentos da empresa em cada item:

Indicadores Sociais Internos	2015	2016	2017	2018	2019
Folha de Pagamento Bruta	38.831.042,27	58.757.875,74	65.726.827,40	72.174.855,52	78.399.953,63
Encargos Sociais Compulsórios	11.945.516,95	24.817.102,62	25.099.211,03	27.571.473,12	29.488.454,31
Alimentação	3.732.402,97	6.465.203,46	6.959.062,45	8.259.786,53	8.819.045,04
Previdência Privada	1.367.690,77	1.036.742,06	795.011,13	861.893,23	994.157,99
Saúde	3.678.715,19	5.302.907,64	6.680.736,92	8.019.552,77	10.032.172,81
Segurança no Trabalho	519.012,77	869.674,03	1.026.475,22	1.151.528,81	1.203.607,59
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	1.247.075,83	2.134.467,30	1.277.228,03	1.713.149,34	1.668.130,97
Creche ou Auxílio-creche	3.402,00	17.016,00	30.360,00	13.110,00	45.896,50
Programa de Participação nos Lucros	8.665.072,67	14.025.304,24	16.729.541,21	20.525.051,00	20.201.267,00
Reembolso Medicamento	329.418,21	447.632,58	507.601,88	561.438,09	543.931,72
Seguro de Vida	653.055,12	915.980,61	1.019.204,28	1.101.642,87	1.029.161,17
Transporte	851.060,03	1.164.243,46	1.333.825,06	1.584.731,97	1.825.021,11
Total	71.823.464,78	115.954.149,74	127.185.084,61	143.538.213,25	154.250.799,14

CONFRATERNIZAÇÕES



EVENTOS INTERNOS



Dia do Trabalhador

O Dia do Trabalho é motivo de homenagens aos funcionários em todas as localidades onde a Agroceres atua.

Em Patos de Minas, aproximadamente 250 funcionários festejaram a data. E em Rio Claro foram 150 funcionários.

Em Rondonópolis, os funcionários se reuniram para um café da manhã.



Copa do Mundo 2018

Alguns jogos foram assistidos na empresa e todos os funcionários tiveram a oportunidade de fazer suas apostas e participar de um bolão concorrendo a prêmios.



Outubro Rosa/Novembro Azul 2018 e 2019

O mês de outubro é dedicado ao combate contra o câncer de mamas para as mulheres e o mês de novembro é dedicado à conscientização no combate ao câncer de próstata para os homens.

Foram feitas campanhas institucionais na Agroceres. Por exemplo, em Rondonópolis, foram entregues panfletos e lembranças alusivas às datas.



Festas de Final de Ano

Durante todo o ano fica a expectativa pela realização das Festas de Confraternização de fim de ano, que têm como objetivos promover a interação entre os funcionários e comemorar mais um ano de realizações.

A partir do ano de 2018, as festas de final de ano

têm sido realizadas contando com a participação exclusiva de funcionários.

Em 2018, houve a participação de 1.070 pessoas nas festas Natalinas. Foram 265 funcionários em Patos de Minas, 300 participantes em Rio Claro, 220 pessoas na Bahia, 100 em Rondonópolis, 30 em Água Boa, 35 pessoas em Campo Novo do Parecis, 40 participantes em Campinas, 30 em Ribeirão Preto e 50 participantes, em Araraquara.

Em 2019, houve a participação de 1.090 funcionários, as festas de todas as unidades foram muito animadas e aconteceram de 28/11 até 19/12. Em Patos de Minas e Uruçuca, foram 250 pessoas em cada festa, em Rio Claro, 310 participantes, 110 em Rondonópolis, 40 em Água Boa, 40 em Campo Novo do Parecis, 30 em Campinas, 30 em Ribeirão Preto e 30 em Araraquara.



Campanhas de Saúde

Em algumas unidades, anualmente, é feita a campanha de vacinação contra o vírus H1N1, no qual a empresa facilita a vacinação dos seus funcionários dentro das dependências da empresa.



Férias na Agroceres

Os filhos dos funcionários foram convidados a participar de um dia de atividades recreativas dentro da Agroceres Rio Claro.

Ambas as edições do "Férias na Agroceres" (2018 e 2019) foram realizadas em janeiro, com aproximadamente 40 crianças, filhos, sobrinhos ou irmãos dos funcionários com idade de 7 a 13 anos em cada evento.

CONFRATERNIZAÇÕES E EVENTOS INTERNOS

Este é um programa muito esperado não só pelos filhos dos funcionários que participaram de edições anteriores ou que atingiram a idade para participar pela primeira vez, mas também pelos próprios funcionários que têm a oportunidade de ver seus filhos brincando no seu local de trabalho com uma programação especialmente voltada para eles. No "Férias na Agroceres" a diversão é garantida!



Aniversariantes do Mês

O Departamento de Recursos Humanos divulga mensalmente uma relação contendo os nomes dos funcionários e respectiva data de aniversário, que é distribuída para todas as localidades, permitindo assim que o aniversariante receba os cumprimentos dos colegas de trabalho.

Nas unidades de Rondonópolis, Água Boa e Campo Novo do Parecis, mensalmente, comemoram-se os aniversariantes do mês, sempre na última sexta-feira do mês a fim de promover interação e descontração entre colegas.



Portas Abertas

A Agroceres patrocinou o Projeto Social Claretiano que atende crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, e moram nos bairros nos arredores da sede de Rio Claro.

Foi realizado o "Portas Abertas" para 200 pessoas, nessa oportunidade as crianças e adolescentes fizeram um *tour* pela empresa e participaram de palestras com assuntos pertinentes à sua idade e entendimento, ministradas por funcionários da Agroceres sobre o meio ambiente e a gestão de resíduos, gentileza e comunicação não violenta e orientação profissional.



Entrega de Enxoval

Nos anos de 2018 e 2019 foram presenteados 76 funcionários com enxovais para seus filhos recém-nascidos sendo, Rondonópolis com 12 enxovais, Campo Novo com 3, Água Boa com 5, Rio Claro com 26 e em Patos de Minas com 30 enxovais.



Atividades Esportivas

A Unidade de Araraquara participou dos Jogos Industriais do Sesi – JOIS com títulos nas modalidades de pebolim duplas e bilhar duplas.

A unidade de Rio Claro também participou dos Jogos do Sesi 2018, na fase municipal participou com 100 funcionários em 27 modalidades diversas como futebol, futsal, vôlei de praia, truco, dominó, bocha e natação, foram conquistados 9 pódios e outras ótimas colocações.

Participou novamente nos jogos no ano de 2019 sendo que na fase municipal contou com a presença de 75 funcionários em 17 modalidades diversas como futebol, futsal, vôlei de praia, truco, dominó, bocha e natação, obtiveram conquistas de pódio e outras ótimas colocações.



Ginástica Laboral

A ginástica laboral é uma prática voluntária de atividade física, realizada pelos trabalhadores coletivamente, sendo realizada, no próprio lugar de trabalho. Com isso, a empresa busca sempre incentivar a participação de seus funcionários nas atividades, como forma de melhorar a saúde do trabalhador e prevenir a ocorrência de acidentes de trabalho.



TREINAMENTOS E DESENVOLVIMENTO

A Agroceres acredita que através do treinamento e desenvolvimento de seus funcionários consegue melhorar desempenhos, transferir conhecimentos, influenciar comportamentos e obter melhores resultados nos seus negócios.

Nesta linha, é responsabilidade da empresa e do funcionário a busca constante do desenvolvimento por meio de treinamentos técnico-gerenciais, operacionais e comportamentais, sejam os mesmos internos ou externos.

Todos os anos mais de 80% de todo o pessoal é impactado por algum tipo de ação de capacitação, além dos treinamentos técnicos.

Foram realizados eventos com grande participação dos funcionários na Semana do Bem Viver, Seminário Gerencial e Convenção de Vendas.

As áreas de negócio prepararam, continuamente, seus funcionários em treinamentos técnicos e operacionais, com elevada carga horária e de número de participantes. Em 2018 foram treinados um total de 6.543 funcionários divididos em 1.233 treinamentos. Em 2019 foram realizados 1.053 treinamentos com 8.092 fun-

cionários treinados. No biênio os treinamentos foram realizados com uma carga horária de mais de 6.353 horas.

Nutrição Animal

O negócio Nutrição Animal, por conta da necessidade contínua de capacitação técnica e operacional e também por conta da manutenção das certificações nos sistemas de gestão da qualidade (Boas Práticas de Fabricação – BPF e ISO-9001), realizou treinamentos de seus funcionários nas localidades de Rio Claro, Patos de Minas, Campinas e Rondonópolis em Procedimentos Operacionais Padrão – POP no nível operacional e de segurança, treinamentos técnicos para as equipes de nutricionistas e comerciais, bem como de desenvolvimento gerencial para profissionais de várias áreas e de vários níveis.

Nutrição Animal	2018	2019
Funcionários Treinados	4.526	6.245
Treinamentos	900	803



TREINAMENTOS E DESENVOLVIMENTO

Iscas Formicidas

O negócio de Iscas Formicidas, também por conta da necessidade contínua de capacitação técnica e operacional e manutenção da certificação da ISO-9001, realizou treinamentos operacionais, técnicos, de segurança, saúde e de desenvolvimento profissional.

Iscas Formicidas	2018	2019
Funcionários Treinados	279	95
Treinamentos	19	14

Genética de Suínos

O negócio de Genética de Suínos realizou treinamentos operacionais, técnicos e de desenvolvimento profissional.

Genética de Suínos	2018	2019
Funcionários Treinados	785	361
Treinamentos	139	39

Sementes

O negócio de Sementes desenvolveu treinamentos operacionais, técnicos e de segurança do trabalho.

Sementes	2018	2019
Funcionários Treinados	806	1.137
Treinamentos	141	142

Nutrição Vegetal

Em 2018 o negócio de Nutrição Vegetal focou seus treinamentos na área de vendas com o *Spin Selling*.

Nutrição Vegetal	2018	2019
Funcionários Treinados	20	43
Treinamentos	4	12



Os funcionários das áreas corporativas também passaram por treinamentos no biênio; no total foram 161 funcionários treinados em 57 treinamentos.

Alguns funcionários do negócio Palmito participaram da Convenção de Vendas e Seminário Gerencial no biênio.

E a Granja Paraíso, no biênio, teve 149 funcionários treinados através de 15 treinamentos.

Treinamento sobre Liderança

Em Patos de Minas, foram ministrados pelo Departamento de Recursos Humanos dois módulos de treinamento sobre Liderança, dirigido a supervisores, coordenadores, chefes e funcionários com subordinados de todas as áreas de negócio da região.

O primeiro módulo ocorreu em maio de 2018 e contou com a participação de 70 funcionários. O programa contemplou os seguintes pontos: conceitos e tipos de liderança; componentes da liderança: trabalho de equipe, motivação, comunicação, engajamento, assertividade, diversidade, inteligência emocional, administração de conflitos, conflitos de gerações, cultura organizacional, *feedback*, competências, administração do tempo, segurança do trabalho, redução de custos, gestão pela qualidade total; e classificação dos participantes no estilo de liderança mais predominante.

Já no segundo módulo, ocorrido em abril de 2019, que contou com a participação de 42 pessoas, foi feita uma reciclagem das abordagens do primeiro módulo, com a adição do modelo Ned Herrmann de Liderança, para reforçar os diferentes estilos que um grupo de pessoas pode apresentar.

Em Rio Claro, foi ministrado um treinamento sobre Liderança para um grupo de supervisores e coordenadores da Agrocere PIC das Granjas e Unidades de Disseminação de Genes, ocorrido em julho de 2019, que contou com a presença de 9 funcionários, cujo conteúdo programático foi o mesmo desenvolvido no módulo 1 em Patos de Minas.

TREINAMENTOS E DESENVOLVIMENTO

Palestras e Treinamentos em Segurança do Trabalho

A empresa desenvolve Programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional, de Prevenção de Riscos Ambientais e de Promoção da Saúde, para garantir condições mais adequadas de saúde, segurança, ergonomia e higiene no trabalho. Com base nos diagnósticos destes programas, é possível eliminar ou controlar riscos ocupacionais, adotar processos de organização do trabalho e estilos de vida mais saudáveis, combater o sedentarismo e estimular uma alimentação mais equilibrada dos funcionários.

No biênio 2018/2019, aconteceram os seguintes eventos nas localidades, conforme a seguir.

Em Rio Claro, os funcionários participaram dos seguintes treinamentos: Brigada de Incêndio, Operador de Empilhadeira, Trabalho em Espaço Confinado, Trabalho em Altura, Reciclagem de utilização, higienização e conservação de Equipamento de Proteção Individual – EPI e treinamentos e reuniões de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA.

Em Campinas, os funcionários foram treinados em Brigada de Incêndio e Operação de Empilhadeira.

Na unidade de Araraquara, os funcionários participaram do treinamento de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, Espaço Confinado, Reciclagem e formação de Operador de Empilhadeira, Brigada de Incêndio, Segurança em Instalação e Serviços em Eletricidade e Trabalho em Altura.

Em todas as unidades do Mato Grosso e Mato Grosso do Sul foram realizados treinamentos de Brigada de Incêndio, Trabalho em Altura, Espaço Confinado e Operador de Empilhadeira.

As unidades de Patos de Minas e Patrocínio participaram dos treinamentos de Uso de EPI, Espaço Confinado, Brigada de Incêndio, Operador de Empilhadeira, Trabalho em Altura e Primeiros Socorros nos negócios de Nutrição Animal, Sementes de Milho e Genética de Suínos.

A empresa acredita que estes instrumentos são fundamentais na prevenção de acidentes de trabalho, o que se confirma com o baixo número de ocorrências, fortalecendo ainda mais a busca pelo marco zero.

UNIDADES	2018	2019
Araraquara	1	1
Bahia	3	4
Campinas	1	0
Patos de Minas	4	5
Presidente Olegário	1	1
Patrocínio	0	1
Rio Claro	0	4
Rondonópolis	2	1
Água Boa	0	1
Campo Novo do Parecis	0	0
Fraiburgo	1	0
Itabirito	0	0
Laranjeiras do Sul	1	1
Total	14	19



TREINAMENTOS E DESENVOLVIMENTO



Semana do Bem Viver

Em 2018, a Semana do Bem Viver completou 10 anos em Rio Claro. O tema escolhido foi o cérebro, com ações envolvendo as localidades de Rio Claro, Patos de Minas, Araraquara, Campinas e Rondonópolis.

De forma lúdica e interativa, os funcionários puderam obter informações de modo a estimular os processos cognitivos através de jogos que exercitam a linguagem, a criatividade, a memória, a atenção, o raciocínio lógico e a habilidade visuoespacial, bem como, entender as funções dos hormônios e neurotransmissores dentro destes processos cognitivos.

Foram abordados os temas como: trabalho em altura, de forma divertida com a parede de escalada e a tirolesa; e a alimentação consciente, com a apresentação de alimentos que estimulam o bom funcionamento cerebral.

Em Rio Claro, fechou-se a semana com a palestra-show que teve hipnose e muita diversão para os funcionários e seus familiares no Teatro SESI.

Já em 2019, o assunto central foi o coração, com ações envolvendo as localidades de Rio Claro, Patos de Minas, Araraquara, Campinas e Rondonópolis.

Foram desenvolvidas atividades, como: exames laboratoriais e cardiológicos, palestra sobre as emoções e o coração – de que forma respirar para acalmar o coração; *workshop* de massagem cardíaca – como salvar uma vida e a relação entre as doenças da boca e do coração,

Em Rio Claro, finalizou-se o evento com um almoço especial com dicas de alimentação cardioprotetora e, no

final de semana, em meio a natureza, os funcionários e seus familiares puderam caminhar na floresta e participar de um delicioso piquenique.

Seminário Gerencial

O Seminário Gerencial Corporativo é realizado anualmente e tem como objetivos principais a reciclagem de conhecimentos e melhoria das capacitações dos executivos da empresa, à luz das estratégias, diretrizes e ferramentas de gestão.

O evento conta com a programação voltada ao modelo interno de gestão e capacitação das lideranças. Cerca de 130 pessoas de todas as unidades de negócio e das áreas de suporte corporativo participam todos os anos.



TREINAMENTOS E DESENVOLVIMENTO

Em 2018, além da apresentação das diretrizes e das melhores práticas dos negócios e novos negócios, as áreas corporativas apresentaram algumas das suas atividades do dia a dia e ocorreram também palestras externas sobre Estilos de Liderança e o Modelo Herrmann e abordagem sobre Legislação Ambiental.

Em 2019, além das apresentações das diretrizes, melhores práticas dos negócios e algumas das áreas corporativas, a programação teve palestras externas com o tema Agronegócio Brasileiro na Perspectiva Global e Recrutamento e Seleção.



Convenção de Vendas

Anualmente, durante três dias, a força de vendas de todos os negócios da Agroceres se reúne para participar de uma programação motivacional, integrativa e informativa.

A Convenção de Vendas é um momento muito esperado pelos funcionários das áreas comerciais dos vários negócios, pois são passadas as informações comerciais e técnicas sobre os produtos, lançamentos, mercados, participações e outras afins, tudo feito com o objetivo de integrar, informar, alcançar ou superar metas e obter os melhores resultados.

A Convenção de Vendas de 2018 reuniu aproximadamente 240 pessoas, na qual ocorreram palestras corporativas, de mercado e rodada de negócios. O evento teve a participação de palestrantes como Alexandre Mendonça de Barros, da MB Associados, consultoria especializada em mercado de grãos e carnes e José Luiz Tejon, um dos palestrantes mais aclamados do país.

Já a Convenção de Vendas de 2019 foi realizada em dois momentos (março e maio) e apresentou as palestras do professor Clovis de Barros Filho, um expoente quando falamos em palestras corporativas.

Os eventos contaram com a participação de cerca de 330 funcionários.





RECONHECIMENTO

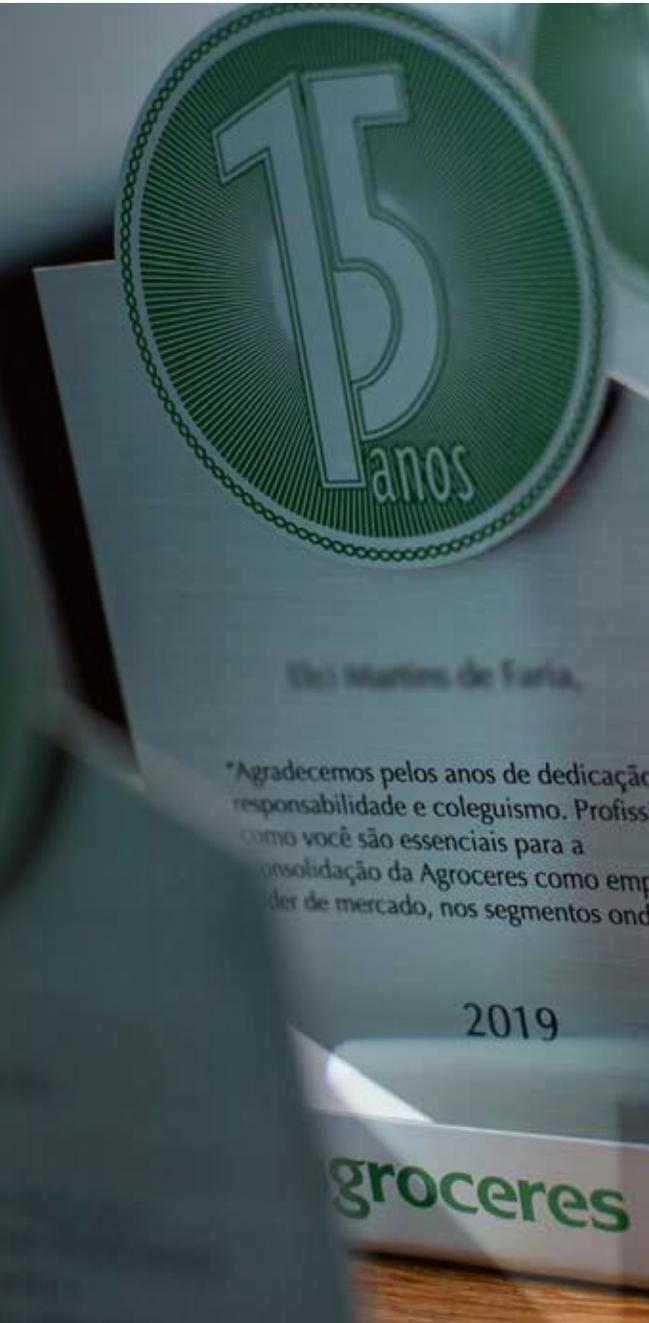
Numa ação que se repete há muitos anos, a Agrocereceres faz questão de valorizar os funcionários que completam tempo de serviço na empresa, em intervalos de cinco anos a partir de 10 anos trabalhados.

Para os funcionários que completam 10, 15 e 20 anos de trabalho, é realizado um *happy hour* em cada unidade, com a presença de personagens corporativos da alta direção e da localidade. Nesse evento, as pessoas são homenageadas com um troféu e presente.

10, 15 e 20 anos	2018	2019
Funcionários	66	74

Os funcionários que completam 25, 30, 35 anos ou acima entram para o Clube A e são homenageados num jantar especial em que as famílias se reúnem com a diretoria. Nestes eventos, são produzidos filmes com depoimentos de familiares e amigos de trabalho, coletânea de fotografias nos vários estágios da vida pessoal e profissional, tornando o evento emocionante.

25 anos ou +	2018	2019
Funcionários	8	27



SUSTENTABILIDADE

O Sistema de Gestão Ambiental do Grupo Agroceres, através de métodos de manejo ambientalmente responsáveis e de funcionários conscientes, visa minimizar ou evitar a geração de elementos poluentes ao meio ambiente, assim como racionalizar o uso dos recursos naturais.

Para alcançar esses objetivos, a empresa se compromete a atender aos padrões ambientais estabelecidos pela legislação e regulamentos vigentes no país, bem como outros instrumentos normativos subscritos pela empresa referentes à gestão ambiental. Para tanto, promove ações voltadas para a prevenção da poluição e a melhoria contínua do desempenho ambiental relacionado com as suas atividades, produtos e serviços dando especial atenção ao consumo de água e energia elétrica, além de definir objetivos e metas ambientais com base nos impactos ambientais significativos, atualizando e estabelecendo responsabilidades de gestão em todos os níveis da empresa.

Programa de Gerenciamento de Resíduos e Sólidos – PGRS e Comprometimento Ambiental

A empresa vem mantendo o foco na preservação do meio ambiente e na melhor gestão de recursos naturais, se empenhando em utilizar formas adequadas na destinação de seus resíduos, buscando sempre a que melhor se encaixa ao tipo de resíduo e no atendimento à legislação ambiental.

Em Rio Claro, Campinas, Patrocínio, Patos de Minas, Rondonópolis, Água Boa e Campo Novo do Parecis a separação e destinação adequada dos resíduos sólidos permanece de acordo com o PGRS de cada unidade, conforme apresentado a seguir.





SUSTENTABILIDADE



Rio Claro (SP)

2018

2019

Resíduo**Quantidade (Kg)**

Recicláveis	203.200	222.360
Compostáveis	432.900	425.000
Perigosos	16.264	14.240

Campinas (SP)

2018

2019

Resíduo**Quantidade**

Recicláveis	32.775 kg	39.630 kg
Paletes	1.917 unid.	1.895 unid.
Varredura	29.703 kg	15.780 kg
Descartes de informática	89 itens*	23 itens**
Descarte papel***	-	5.000 kg

* desktops, monitores, baterias

** desktops, monitores, servidores, projetores

*** documentos fiscais de arquivo morto

Água Boa (MT)

2018

2019

Resíduo**Quantidade (Kg)**

Sucatas	3.760	9.130
Compostáveis, recicláveis e não recicláveis	100.720	73.570



Patos de Minas (MG)

2018

2019

Resíduo**Quantidade (Kg)**

Recicláveis	68.300	79.400
Compostáveis	407.000	425.000
Perigosos	1.800	1.800

Rondonópolis (MG)

2018

2019

Resíduo**Quantidade**

Recicláveis	74.180	48.500 kg
Compostáveis	218.660	233.850 kg
Perigosos	220 l de óleo lubrificante em 2019	
Entulho	3.270	20.380 kg

SUSTENTABILIDADE

Campo Novo do Parecis (MT)		
	2018	2019
Resíduo	Quantidade	
Recicláveis	14.680	24.060 kg
Compostáveis e não recicláveis	42.120	95.920 kg
Perigosos	-	300 litros

Patrocínio (MG)		
	2018	2019
Resíduo	Quantidade (Kg)	
Recicláveis	4.020	1.132
Perigosos	298	337

Obs: Vale lembrar que em Patrocínio os resíduos compostáveis são compostados na própria unidade, sem pesagem para sabermos quanto.

No negócio de Iscas Formicidas, a destinação dos resíduos na unidade de Araraquara está representada no quadro abaixo:

RESÍDUO	ORIGEM	DESTINO	2018	2019
Recicláveis papel, plástico, copos, papelão, etc	Escritórios	Reciclagem	25.276 kg	10.500 kg
Produtos em desuso/ prazo de validade vencido	Cliente	Incineração	3.500 kg	0
Caixas e embalagens contaminadas	Processo Produtivo	Incineração	3.600 kg	3.030 kg

Esclarecimentos:

1 Produto em desuso/validade vencida: de acordo com a Legislação de Agrotóxicos devem ser obrigatoriamente recolhidos pela empresa fabricante, para fins de destinação final adequada (incineração).

A incineração é feita em empresas habilitadas e licenciadas junto ao órgão ambiental, mediante obtenção de CADRI.

2 Embalagens vazias contaminadas geradas no processo produtivo: são encaminhadas para o Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias – INPEV para fins de destinação final adequada (incineração).

Granja Paraíso

A Granja Paraíso vem aprimorando continuamente seus procedimentos de gestão ambiental em diferentes frentes, de modo a garantir uma produção sustentável e em total harmonia com o meio ambiente. Entre as ações efetuadas no último ano destacam-se:

- Capacitação da equipe com treinamentos que abordam a gestão ambiental na suinocultura e boas práticas para se produzir de maneira sustentável.
- Aumento dos controles dos insumos e resíduos da produção, buscando identificar oportunidades de melhorias e aperfeiçoamento do manejo dos recursos naturais e resíduos produzidos.
- Desenvolvimento e aplicação de ferramentas de acompanhamento do desempenho ambiental, com o estabelecimento de metas que buscam atender não somente aos padrões ambientais estabelecidos pela legislação em todas as esferas – federais, estaduais e municipais –, mas também a prática cada vez mais sustentável, garantindo a produção de proteína animal para as atuais e futuras gerações.
- Segregação de todos os resíduos sólidos e sua correspondente disposição para coletas em unidades que permitem a individualização de cada tipo de resíduo, possibilitando sua correta destinação e tratamento.
- Maior proximidade com programas locais de reciclagem de resíduos e participação em programas de logística reversa dos fornecedores.
- Melhorias nos sistemas de tratamento de esgotos,



por meio da renovação do revestimento das lagoas de tratamento de dejetos, promovendo a limpeza das unidades que os compõem. Esse tipo de investimento garante não apenas a integridade das estruturas e a melhor eficiência no tratamento dos resíduos, como a produção de gás para geração de energia elétrica.

- Direcionamento de todo material da limpeza das unidades de tratamento para empresa certificada, que agrega valor ao resíduo por meio da fabricação de nutrientes vegetais. Os efluentes, após tratados, são aplicados em solo a ser cultivado.
- Investimento em modernas plantas de geração de energia elétrica pela queima do biogás gerado/capturado durante o tratamento dos dejetos da granja. Esse investimento permitirá à Granja Paraíso gerar energia renovável capaz de suprir a demanda energética da granja e ainda injetar em rede na geração distribuída.

SUSTENTABILIDADE



A Agroceres PIC conta com uma estrutura produtiva construída dentro de rigorosos padrões sustentáveis. Sua busca pela excelência ambiental, porém, é um exercício constante. Os investimentos realizados nos últimos anos têm garantido o acesso a modernas tecnologias e, conseqüentemente, orientado o aprimoramento de práticas sustentáveis em todos os seus processos de produção.

No último biênio, a gestão ambiental na estrutura de produção da Agroceres PIC vem se sofisticando por meio da capacitação dos funcionários, que, com treinamentos frequentes, são habilitados para executar e aperfeiçoar as boas práticas ambientais. Concomitantemente, têm sido realizados controles mais precisos, tanto dos insumos quanto dos resíduos, sempre

buscando identificar oportunidades de melhorias no manejo dos recursos naturais.

Além disso, novas ferramentas de acompanhamento do desempenho ambiental foram desenvolvidas e estão sendo aplicadas, com o estabelecimento de metas que asseguram o atendimento dos padrões ambientais estabelecidos pela legislação em todas as esferas – federais, estaduais e municipais.

Na Granja Brasil, o alinhamento de procedimentos e de manejo da estação de tratamento de dejetos têm proporcionado avanços na qualidade dos efluentes. A unidade também registrou evolução, tanto na quantidade como na qualidade na produção de biogás, o que lhe permite produzir sua própria energia elétrica, a

partir de fonte renovável, e fornecer o excedente para a rede de distribuição.

As Unidades de Disseminação de Genes (UDGs) também operam dentro de minuciosas normas ambientais. Trata-se de um modelo de gestão ambiental estandardizado e que vigora em todas as UDGs da empresa. Todas as unidades contam com Área de Proteção Permanente – APP ou reserva legal e 100% de sua vegetação é de mata nativa ou reflorestamento.

Para o tratamento dos efluentes gerados pelos reprodutores, as UDGs possuem sistema de lagoas que transformam os dejetos em adubo orgânico. Rico em nutrientes, esse biofertilizante é doado para as comunidades de pequenos produtores rurais situados no entorno das unidades para aplicação em suas lavouras, ampliando a competitividade de seus cultivos, reafirmando a adoção, por parte da empresa, de práticas pautadas em noções de sustentabilidade e responsabilidade socioambiental.

Nas unidades da Agroceres PIC, todos os resíduos sólidos são segregados e dispostos de maneira a permitir a individualização de cada tipo de resíduo, buscando sempre proximidade com os programas locais de reciclagem e a participação nos programas de logística reversa de nossos fornecedores.

Como se vê, a sustentabilidade ambiental é uma forte premissa da Agroceres PIC. A empresa está sempre olhando para o futuro, adotando soluções sustentáveis, procurando fazer mais com menos, com foco numa produção em total harmonia com a natureza e com os anseios da sociedade.

Tratamento de Efluentes

A Agroceres busca garantir que os efluentes sejam tratados com critérios rigorosos para garantir a preservação de rios, solos e lençóis subterrâneos. Além disso, busca propiciar um ambiente mais saudável e melhor qualidade de vida a todos que convivem com a Agroceres: funcionários, comunidade, fornecedores, clientes e todos com quem a empresa se relaciona.

O Centro de Pesquisas da Agroceres Multimix localizado em Patrocínio, implantou um moderno sistema de tratamento de efluente para tratamento dos dejetos gerados na suinocultura e bovinocultura de leite. Composta por reatores, filtros anaeróbios e lagoa facultativa, a nova estação de tratamento irá tratar aproximadamente 50 m³ de efluente por dia, com aproveitamento do efluente tratado na fertirrigação local.



FILANTROPIA E **VOLUNTARIADO**





A Agroceres tem duas importantes formas de atuação junto à comunidade. Todos os anos, a empresa destina um determinado valor para ajudar instituições locais que enviam seus projetos para análise. A análise desses projetos leva em consideração os valores solicitados, o propósito das solicitações e a relevância social.

Há ainda a atuação voluntária dos funcionários junto à comunidade. Um grupo de funcionários participa do Comitê de Funcionários Voluntários – CFV, estando em constante atividade para identificar oportunidades de atuação. São realizadas várias campanhas ao longo do ano, com o objetivo de angariar fundos para algum propósito definido e aprovado internamente. Sempre são prestadas contas sobre os valores arrecadados e sua aplicação, de forma a manter a credibilidade do CFV. Além disso, o CFV está sempre pronto para prestar serviços específicos à comunidade, utilizar suas habilidades e conhecimentos técnicos; buscar a adesão de outros funcionários para consecução das ações definidas e identificar entidades carentes elegíveis para receberem apoio do CFV e da Agroceres.

O Comitê atua na Agroceres há mais de 15 anos e contribui para a integração das diferentes realidades sociais, além de estimular a fraternidade e a caridade.

FILANTROPIA E **VOLUNTARIADO**

Projetos Sociais incorporados pela empresa

Campinas (SP)

O espaço de lazer no projeto Nova Jerusalém, recebeu o apoio da Agroceres para melhorias na área de lazer e esportiva, a fim de viabilizar vivências ao ar livre para as 180 crianças e adolescentes, de 6 a 14 anos, em situação de vulnerabilidade social, que frequentam o projeto em período extraescolar.

Foram colocados no espaço, nomeado de Ecoplay, um *playground* ecológico, mesas e bancos de madeira para jardim, traves de futebol de areia, postes para vôlei oficial e rede de proteção, lixeiras de coleta seletiva e ainda a arquitetura e paisagismo.

E além de trazer muita alegria para os seus assistidos, acreditando-se que essa foi uma contribuição direta ao desenvolvimento dos mesmos, buscou-se incentivar os bons hábitos sociais e ecológicos, dando a oportunidade destas crianças e adolescentes terem momentos de lazer em contato com a natureza.

Paracatu (MG)

A empresa atendeu a Associação de Assistência Materno Infantil, através da reforma de diversos ambientes da instituição.

Neste, 100 crianças e adolescentes foram beneficiados. O prédio que estava bem degradado pelo tempo e pela falta de manutenção, recebeu uma reforma através da pintura das paredes, portas, portões, janelas e grades, troca dos pisos do refeitório e da área externa coberta, concretagem da área do *playground*, troca das portas dos banheiros e revitalização da fachada.

Desta forma, através deste investimento, conseguimos melhorar a infraestrutura da entidade, de modo que possa continuar a desenvolver esse trabalho tão importante que tem como objetivo tirar as crianças da rua e ocupá-las com atividades que estimulem o seu desenvolvimento social, intelectual, criativo, e principalmente, um ambiente propício para o crescimento sadio.



FILANTROPIA E VOLUNTARIADO



Campanhas do CFV

Rio Claro (SP)

Lar Feliz

A entidade que atende a 30 idosos de ambos os sexos, em situação de risco ou de vulnerabilidade social, foi beneficiada em vários momentos através de campanhas internas. Em 2018, arrecadou-se leite em campanha entre os funcionários e realizou-se uma festa junhina, onde cada funcionário voluntário levou um prato e passou uma tarde muito animada em companhia dos idosos.

Em 2019, os idosos fizeram seu pedido de Natal, os funcionários aderiram voluntariamente com a compra dos presentes, a entrega foi com um almoço especial de Natal (Paella Caipira) preparado por voluntários, e a festa contou com a presença do Papai Noel!

O Lar Feliz também foi beneficiado através da verba do cartão de Natal, com a compra de leite, item de maior consumo diário e alto gasto para a entidade.

CVV – Centro de Valorização da Vida

Oferece apoio emocional e prevenção do suicídio, atendendo voluntária e gratuitamente todas as pessoas que querem e precisam conversar, sob total sigilo por telefone, e-mail e chat 24 horas todos os dias.

O CFV apoiou a iniciativa do CVV e colaborou com a venda de pães de queijo dentro da empresa, para angariar recursos para a Associação de Amparo à Vida (entidade mantenedora do CVV).

Projeto Social Claretiano

Desde 2012, o projeto atende a população moradora dos bairros Jardim Novo I, Jardim Novo II e Terra Nova, de Rio Claro, nas frentes de esporte, saúde, assistência social, oferecendo atividades em contraturno escolar e próprias para as idades, trabalhando a cidadania, os bons hábitos, costumes e alimentação.

A empresa fez uma campanha interna para a arrecadação de agasalhos que foram doados posteriormente aos inscritos no projeto e seus familiares.

Destinou-se também parte dos agasalhos arrecadados ao grupo de voluntários da Casa da Criança Vovô Nestor, de Campinas, que em todos os finais de semana se revezam para o preparo e a entrega de sopa, pão e sobremesa aos moradores de rua. No inverno, distribuem também agasalhos, cobertores e meias.

Projeto Samuel

A Campanha de Natal em Rio Claro de 2019 foi direcionada para o Projeto Samuel. Este projeto foi idealizado pela ABA – Associação Betesda Assistencial com intuito de atender crianças cujos pais e responsáveis precisam trabalhar e não encontraram vagas em programas sociais do município. Desta forma, as crianças não ficam ociosas e permanecem resguardadas dos riscos de violência, abandono, negligência ou abusos sexuais, riscos esses que podem causar danos muitas vezes irreversíveis.

A Agroceres, através do CFV, realizou uma festa de

confraternização contando com a participação das crianças e seus familiares, tendo como atrativo adicional um espetáculo circense. Além disso, os funcionários doaram 42 Cestas de Natal para as famílias e sacolinhas com presentes-surpresa para as crianças.

Entidades beneficiadas com a verba do cartão de Natal em 2019

Lar Bethel

A entidade atende a 51 idosas em regime de internato. A empresa colaborou com a doação de caixas de leite, produtos de higiene e limpeza.

Rede Rioclarense de Combate ao Câncer

A rede atende em média 800 pessoas/mês no município de Rio Claro e região.

Como forma de angariar recursos, a instituição participou de um evento público com uma barraca de doces, e a empresa colaborou com a doação de leite condensado, o ingrediente mais utilizado na confecção dos produtos vendidos na barraca.

Conjunto Habitacional Jardim das Nações

É a residência de aproximadamente 2.096 famílias, o residencial popular, de interesse social, que recebe subsídios do governo atende à comunidade carente nos arredores da Agroceres, que contribuiu com itens para a festa junina (bolos, doces típicos, refrigerantes, brindes para a barraca da pesca, copos descartáveis e guardanapo).

FILANTROPIA E **VOLUNTARIADO**



Patos de Minas (MG)

Na campanha de Natal de 2018 as cartinhas com os pedidos das idosas da entidade Eurípedes Barsanufó foram adotadas e além do presente solicitado, cada idosa ganhou um kit de perfumaria. A entidade recebeu também 620 pacotes de fraldas que foram comprados com a verba do cartão de Natal.

Em 2019, foi realizada a campanha do agasalho com a arrecadação de 97 peças de roupas que foram doadas para a entidade Paulo de Tarso.

Rondonópolis (MT)

Em parceria com o SITIAR, a unidade mobilizou seus funcionários na arrecadação de agasalhos e alimentos que foram doados para o Lar Cristão, instituição que atende pessoas em situação de risco na cidade.



agroceres



www.agroceres.com.br